

I International Forum on Sustainability

Modelos Sistémicos para la Sostenibilidad

- Qué significa Sostenibilidad para la SESGE
- Cómo la integramos en nuestra estrategia
- Qué esperamos de la Universidad para hacerlo posible
- Algunas Conclusiones – Proyecto Entorno de la SESGE

Rafael Rodríguez de Cora es Licenciado en Informática por la Universidad de Chile. Es consultor Independiente, llevando a cabo tareas de Consultoría, Auditoría Informática y Formación para diversas empresas y organismos. Es consultor en diversas empresas internacionales entre las cuales cabe destacar: Arthur Andersen & Co. y Price Waterhouse & Co. Es socio y promotor de diversas empresas nacionales de Informática entre las cuales cabe destacar: Penta Consultores, S.A., Aroc Consultores, S.A.

En la actualidad es Socio Fundador y Director General de la empresa **Computer Aided Logistics, S.L. (C.A.L.S.)**.

Secretario General de la Sociedad Española de Sistemas Generales (SESGE)



SESGE

La Sociedad Española de Sistemas Generales (SESGE) es una sociedad sin fines de lucro fundada en 1980, cuyos objetivos principales entre otros, son los siguientes:

- **Aplicación de la Teoría General de Sistemas en entornos complejos**
- **Elaboración de Modelos Sistémicos para universidades y empresas**
- **Contactos con otras organizaciones sistémicas**
- **Publicaciones, Eventos, Cursos, Seminarios**
- **Organización del I Congreso Iberoamericano de Soluciones Sistémicas para la Transformación de las Organizaciones (**I CISSTO**) en noviembre 2018**



Áreas de Pensamiento Sistémico

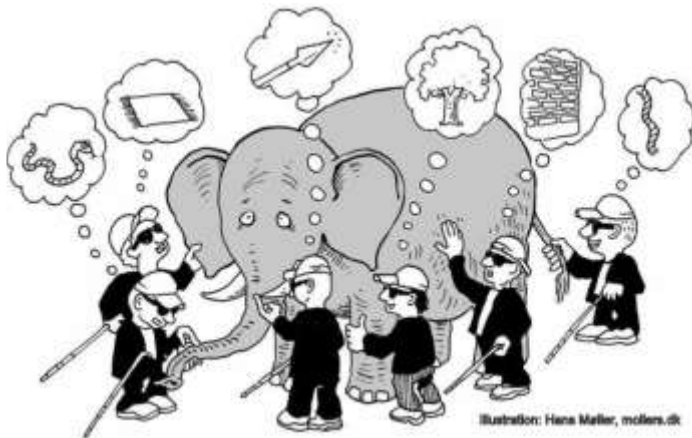
- • Enfoque Holístico (Distintas perspectivas)
- • Metodologías Sistémicas Formales (Soft Systems Methodology y otras)
- • **Orientación a la sostenibilidad.**
- • Viabilidad en el tiempo.
- • Factibilidad cultural.
- • Capacidad de gestionar la complejidad.
- • Multi-causalidad y sistemas stock & flows.
- • Gestión Estratégica disruptiva.
- • Metodologías ágiles, flexibles (soft) y orientadas al entorno.



Modelos Sistémicos para la Sostenibilidad

“La nueva frontera de la humanidad, a finales del siglo XX, no es tanto el desarrollo científico o tecnológico como la comprensión de los sistemas sociales complejos...” (Forrester, 1986).

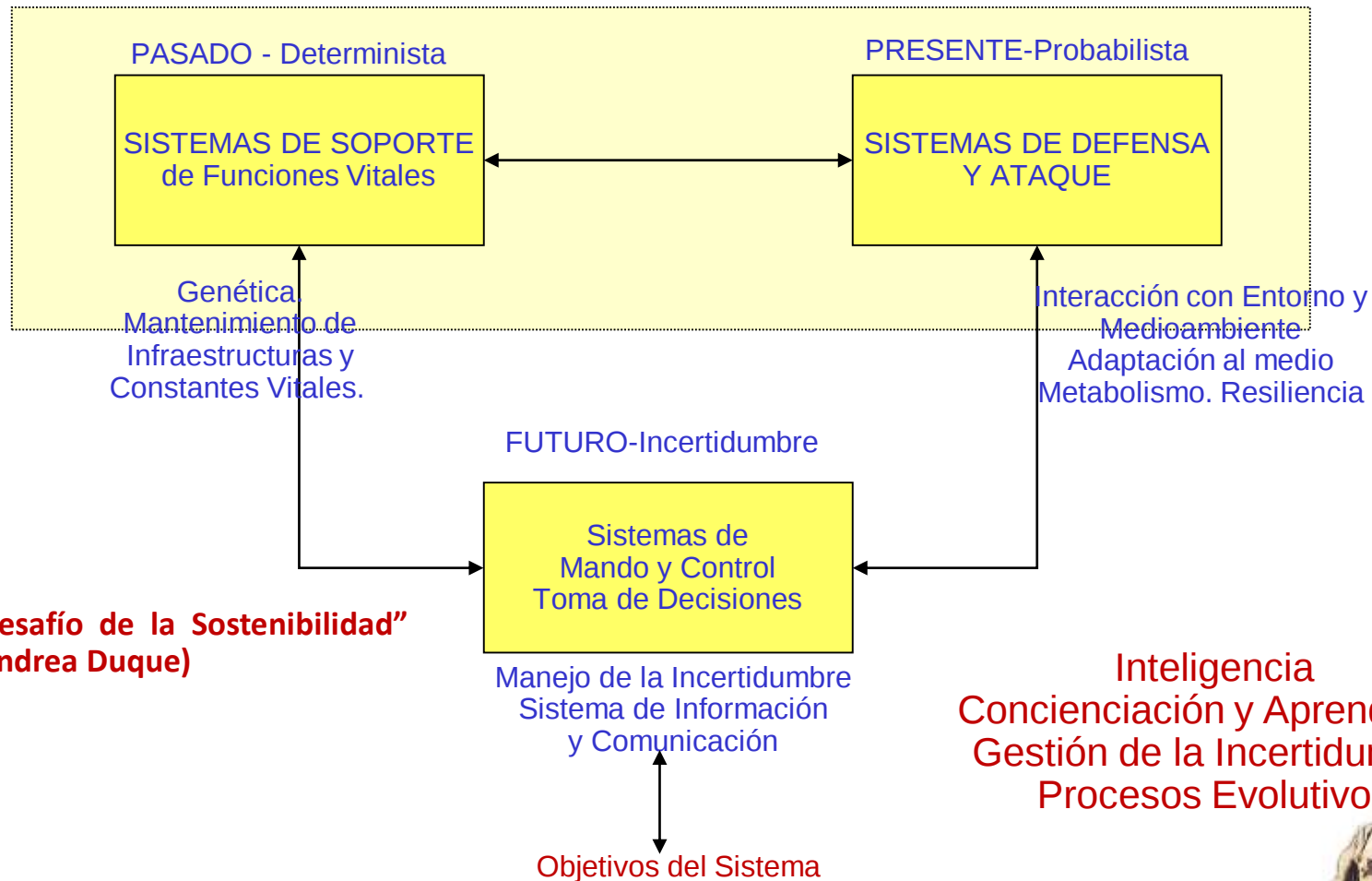
El enfoque Sistémico como herramienta (imprescindible) para la Gestión de la Complejidad
(La sostenibilidad es un sistema complejo y debe tratarse con una perspectiva holística)



Parábola de los ciegos y el elefante: La gente se mata por creer que su perspectiva parcial de la realidad es la única verdadera. Todos somos ciegos al tener una visión parcial de la realidad



Sostenibilidad en Organizaciones Sistémicas

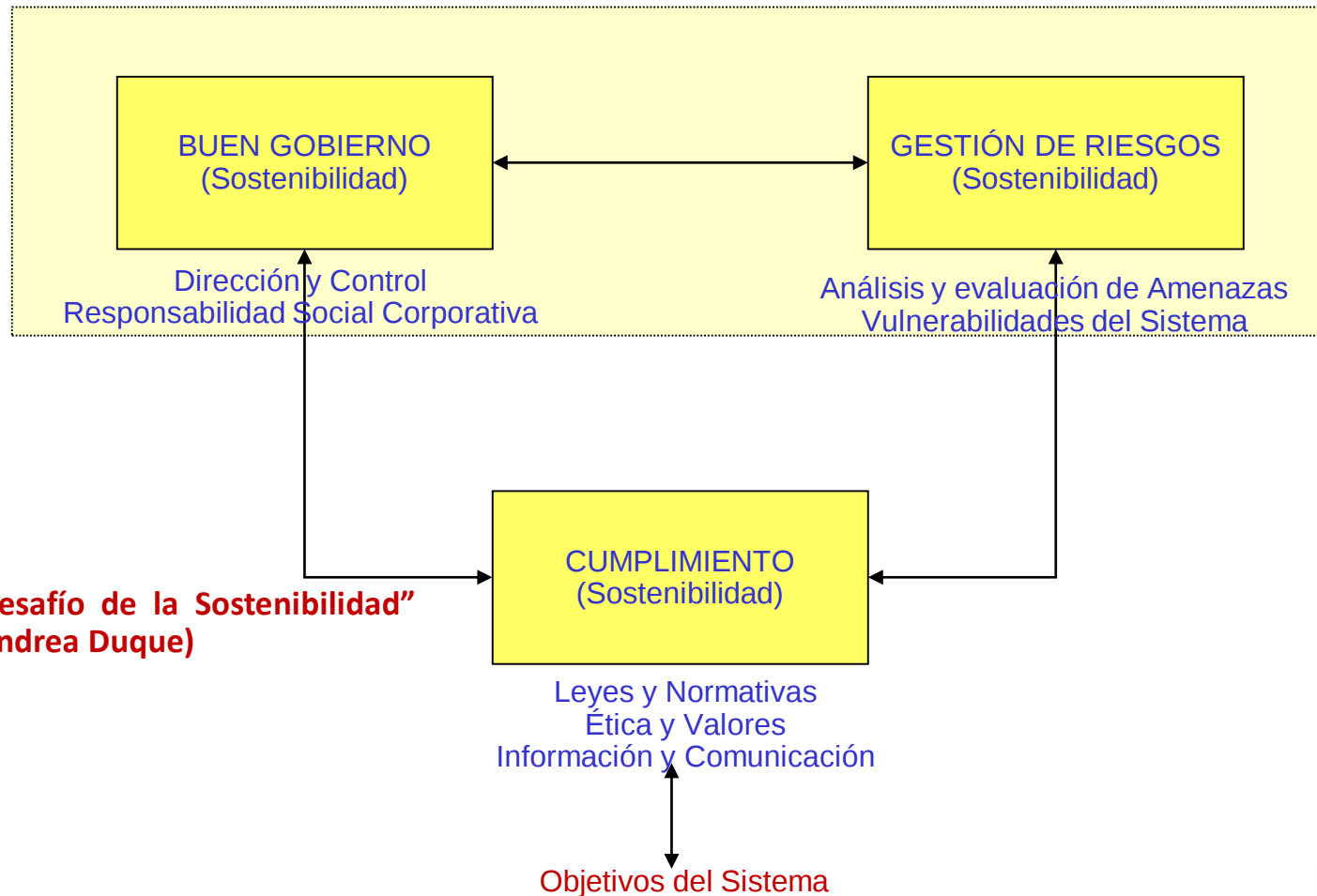


Ver libro "El Desafío de la Sostenibilidad"
(Max Gosch y Andrea Duque)

Inteligencia
Concienciación y Aprendizaje
Gestión de la Incertidumbre
Procesos Evolutivos



Sostenibilidad en Organizaciones Sistémicas



Ver libro “El Desafío de la Sostenibilidad”
(Max Gosch y Andrea Duque)

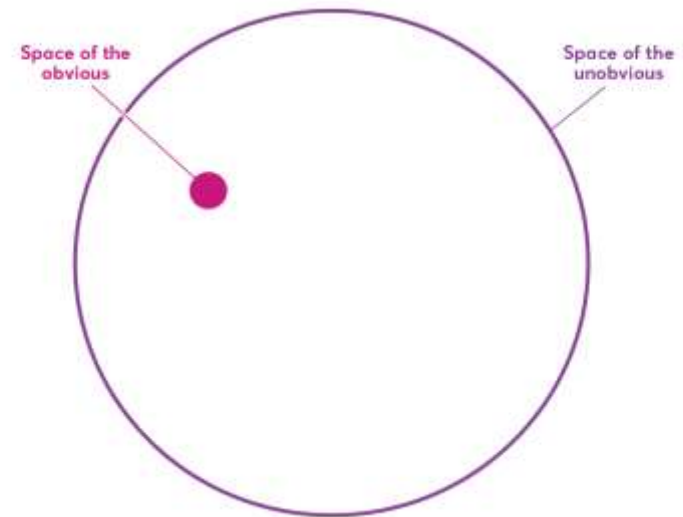


Algunos Ejemplos Prácticos de Transformación

Transformación de una multinacional para el Cambio

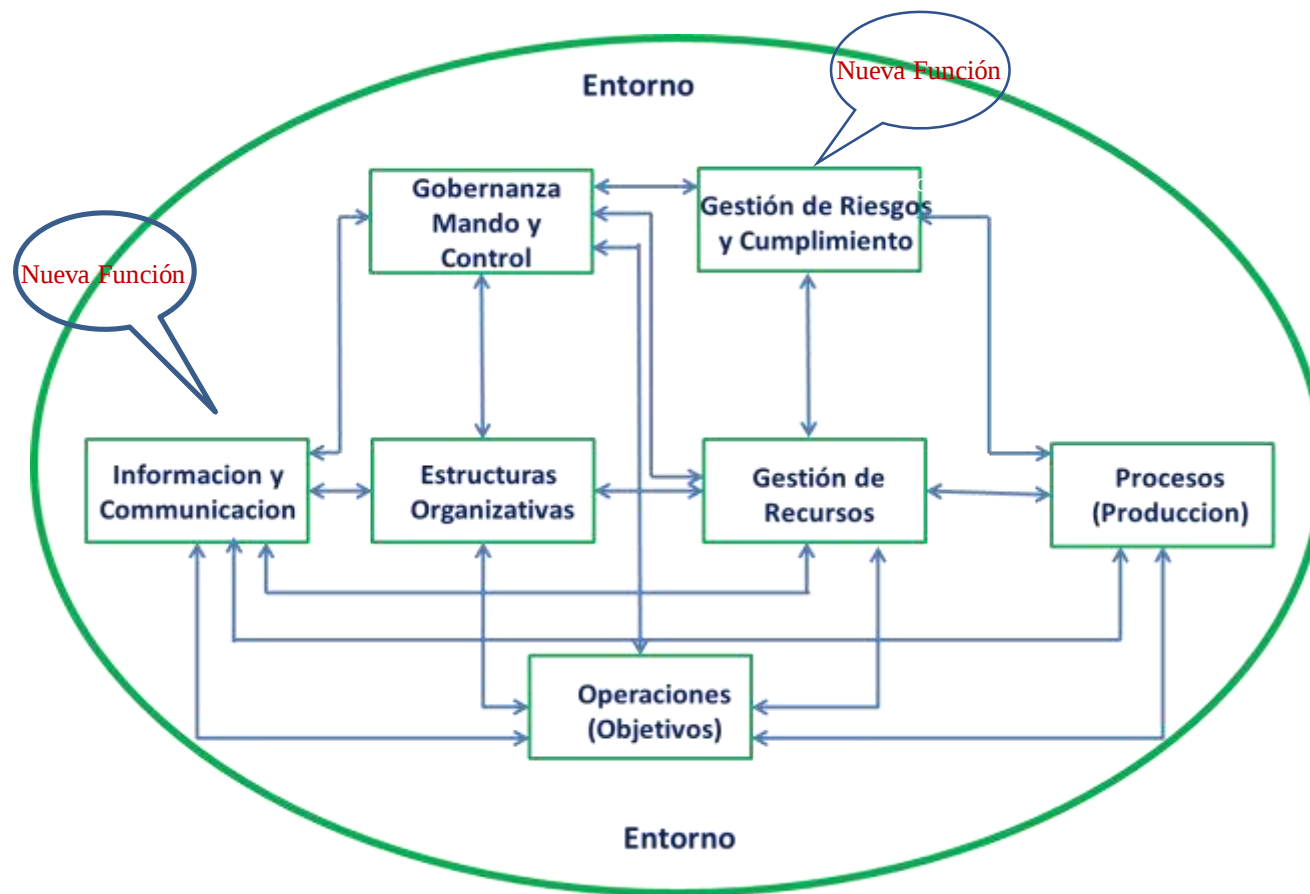
La empresa debe propiciar el cambio desde dentro teniendo en cuenta que la información es un recurso fundamental, que puede actuar como palanca del cambio, y que tiene importancia estratégica. Si no lo hace puede ser que no sobreviva.

De todas las soluciones posibles para un problema determinado las burocracias y las resistencias internas de la organización se tiende a explorar solamente un conjunto pequeño y predecible de soluciones obvias, como resultado de la inercia, de lo que ya se sabe y de la aversión al riesgo.



Algunos Ejemplos Prácticos de Transformación

Transformación de una multinacional para el Cambio - Organigrama



Proceso de Transformación Sistémica (Para la Sostenibilidad de la Organización)

- Reuniones con los niveles estratégicos:
 - Evolución (degradación) de la situación actual
 - Diseño del Modelo sistémico de Organización
 - Definición de Principios Sistémicos
- Establecimiento de Ruta para la transición del modelo actual al modelo sistémico
- Abordar la Transformación Digital
- **Abordar la Transformación de los RRHH**
- Beneficios de la nueva filosofía y organización



Algunos Ejemplos Prácticos de Transformación

Transformación de una región para su sostenibilidad

Ecobarrio en Republica Dominicana: La Teoría de Sistemas aplicada a la recuperación de tejidos sociales degradados de alta vulnerabilidad - Transformación del Tejido Social

“Del caos al orden, de la simplicidad a la complejidad, de la dispersión a la estructuración, de la improbabilidad a la probabilidad y de la ignorancia al conocimiento”.

Se utilizó la metodología SSM (Soft Systems Methodology)

AUTORA: Ana Moyano



Algunos Ejemplos Prácticos de Transformación

Transformación de una región para su sostenibilidad – 7 Estrategias

1. El/la ciudadano/a como centro y motor de los cambios
2. La vivienda como soporte material del barrio.
3. Los servicios como expresión de dignidad y plenitud: educación, energía, recreación y ocio, transporte.
4. Los espacios públicos como hito de vertebración social
5. La fortaleza institucional como fuente de cohesión social y urbana de la convivencia.
6. El barrio como un centro de producción de empleo y como gestor económico
7. La seguridad vista desde todos sus ámbitos, como cultura de paz y como respeto a la vida y garantía de los bienes. Gestión de riesgo y promoción de resiliencia.



Conclusiones

- **¿Qué significa para nosotros la Sostenibilidad?** - Nuevo enfoque holístico para tener una visión integrada de la sostenibilidad. Sostenibilidad como sistema complejo. Alineación con Agenda 2030 de Naciones Unidas.
- **¿Cómo la integramos en nuestra estrategia?** – Mediante el diseño de nuevos modelos conceptuales sistémicos para abordar la complejidad. No depender solo de la tecnología para la resolución de problemas. Hablar de Transformación Integral; no solamente de Transformación Digital. La Transformación debe implicar a los individuos. **“People Centric Sustainability”**
- **¿Qué esperamos de la Universidad?** – La investigación y desarrollo de dichos modelos sistémicos para el Siglo XXI. Se ofrece la colaboración de la SESGE con la UFV para desarrollar conjuntamente el Proyecto Entorno propuesto por la SESGE, a través de Grupos de Trabajo y la participación en el **II CISSTO** sobre Ciudades Sostenibles.



Muchas Gracias

Rafael Rodriguez de Cora
Secretario General de la SESGE

Tel: +34 91 432 14 15
Móvil: +34 607 995 117

rrcora@sesge.org

